



CO.N.A.CO. COMITATO NAZIONALE AMMINISTRATIVO-
CONTABILI DEL C.N.VVF.

"insieme per una contrattazione migliore"

Sede e Presidenza

Ronchi dei Legionari, 28 novembre 2012

Via Le Giare n. 26
34077 Ronchi dei Legionari (GO)
Tel. 3346758475 – 3346758440
e-mail: conaponazionalevf@gmail.com

Spazio nei siti web concessi dalla OO.SS. VF:
www.conapo.it (concesso dal CONAPO)
www.cisalvfvf.org (concesso dalla CISAL VF)

Seguiteci anche su F.B.!!!

Prot. n. 32/2012

**AL MINISTERO DELL'INTERNO
DIP. VVF, SOCC. PUBBL. E DIFESA
CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA
FORMAZIONE
ROMA**

ALLE OO.SS. NAZIONALI VVF:

- CISL fns@cisl.it
- CGIL coordinamentovvf@fpcgil.it
- UIL uilvfvf@tiscalinet.it
- CONAPO nazionale@conapo.it
- USB vigilidelfuoco@usb.it
- CONFISAL segreteria@confisalvigilidelfuoco.it
- CISAL antonio.formisano@cisalvfvf.org
- UGL uglromavvf@libero.it

OGGETTO: FORMAZIONE PERSONALE SATI.

Con la presente nota lo scrivente Comitato del personale SATI del CNVVF, anche nella sua qualità di portatore di interessi diffusi di cui all'art. 9 della Legge 241/90, rappresenta la seguente situazione.

Con nota prot. n. DCFORM-AREAVAA-0031611 del 25.10.2012 la Direzione Centrale della Formazione del Dipartimento VVF ha provveduto a notificare l'inizio dei "CORSI DI FORMAZIONE" per il personale SATI assunto o transitato a qualifica superiore fin **dall'anno 2006.**

Entrando nel merito dello svolgimento di detti corsi, sentito anche parte del personale che vi ha partecipato e a prescindere dalla rilevata preparazione del personale docente e dall'indubbio interesse degli argomenti trattati, si vuole esprimere perplessità e dispiacere per come, ancora una volta, l'Amministrazione si permette di maltrattare il personale Amministrativo del Corpo Nazionale.

I corsi (definiti genericamente nella suindicata nota come : corsi amministrativi) avrebbero dovuto essere quelli che il d. Lgs.vo 217/2005 definisce "**corsi di formazione teorico-pratico**" della durata minima di **mesi due** e che avrebbero dovuto svolgersi durante il "periodo di prova", quindi subito dopo l'avvenuta assunzione o transito nel nuovo profilo.

La motivazione sembra ovvia: fornire il neo-assunto o neo-transitato di quel minimo di conoscenze amministrativo-contabili necessarie per lo svolgimento degli incarichi poi assegnati dall'Ufficio di appartenenza.

Ci chiediamo: come mai i due mesi previsti dal D. Lgs.vo 217/2005 sono diventati addirittura una settimana ed il resto del programma dovrà svolgersi nella modalità e-learning con tutte le ovvie difficoltà per il discente di concentrarsi sull'apprendimento all'interno del proprio ufficio, ove può anche venire a mancare la tranquillità necessaria e l'attenzione richiesta?

E ancora: **con quale coraggio l'Amministrazione convoca per i corsi di formazione ai neo assunti personale in servizio già dal 2006?**

Secondo noi, per l'ennesima volta, si è dimostrato che il personale sati viene costantemente messo in coda e che le problematiche di trattazione verso questo personale assumono una modalità che rasenta **la mancanza totale di rispetto.**

Perché, crediamo, che dal 2006 il personale che è stato "sbattuto" irrispettosamente nelle sedi di destinazione senza un minimo di necessaria formazione si sia ormai fatto già necessariamente un proprio bagaglio formativo, altrimenti non avrebbe potuto svolgere alcuna mansione in tutti questi anni....

Allora sarebbe stato più corretto chiamarlo con il proprio nome: **corso di aggiornamento e non corso per neo-assunti.** Ma non sarebbe stata in questo caso rispettata la formalità richiesta dal D. Lgs.vo 217.....

Per tutto quanto sopra, confidando che le OO.SS. in indirizzo si facciano portatrici di questa vergognosa situazione che di fatto svilisce ancora una volta il personale sati all'interno del CNVVF, **si chiede che la formazione per detto personale venga prevista nei tempi e nelle modalità corrette per i neo-assunti o neo-trasitati in modo da non risultare priva di significato.**

Si chiede ancora, come già le OO.SS. più attente hanno fatto, **che venga prevista una formazione puntuale e tempestiva del personale sati** in quanto, mai come in questi tempi, le novità legislative hanno introdotto ed introducono continuamente nuove modalità di svolgimento del lavoro amministrativo sotto il profilo giuridico, contabile e di gestione, anche per quanto concerne la responsabilità da esso derivante.

Si ringrazia per l'attenzione e si auspica una seria considerazione dell'argomento.

IL PRESIDENTE CO.N.A.CO
dott.ssa Valentina CISINT

